



План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 74,
на 2021- 2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 74 на 2020 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021-2022 уч. г.	до 01.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 74 (далее - лицо, ответственные за внедрение ЦМН в школе)	до 01.09.2021	Кадырова Л.С.	Приказ ОО

1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 74 (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 01.09.2021	Кадырова Л.С.	Приказ ОО
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 74	до 01.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о программе наставничества в МБОУ СОШ № 74	до 01.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 74	до 15.09.2021	Захарова Н.В.	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 74	до 01.09.2021	Захарова Н.В.	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне ОО, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в	до 15.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Приказы ОО

	<p>образовательной организации с описанием их обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 			
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 15.09.2021	Кадырова Л.С.	Организационно-распорядительная документация
1.13.	Заключение соглашений с организациями-	до 30.10.2021	Кадырова Л.С. Коробейникова Е.В.	Соглашения с организациями -

	партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2021-2022 уч. г.			партнерами
1.14.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 10.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на	до 10.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Распорядительные акты

	руднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	10.09.2021	Кадырова Л.С.	Информация на сайте школы
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 30.09.2021	Леонченко О.Л.	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы

				выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.09.2021	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	сентябрь - август 2021-2022 уч. г.	Кадырова Л.С.	Информационная кампания
2.9	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	сентябрь - август 2021-2022 уч. г.	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с

				применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 74 в 2020 г.			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2021 – 2022 учебный год	с 1 по 15 сентября 2021 г.	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 1 по 15 сентября 2021 г.	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	и запросов наставляемых
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 сентября 2021 г.	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп:	в соответствии со сроками реализации программ	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Реализация программ наставничества

	- встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	наставничества		
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	2021-2022 уч. год	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 30.09.2021	Токаревских Н.В.	Сформирована система поддержки

				наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Октябрь-май.	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы

				наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, май	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к

				методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течении периода реализации программы	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Кадырова Л.С. Леонченко О.Л. Коробейникова Е.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН



**Планируемые результаты (показатели эффективности)
 внедрения целевой модели наставничества
 в МБОУ СОШ № 74 с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ № 74, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ № 74)	10	20	35	40	40

2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ № 74, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ № 74)	2	4	5	6	6
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ СОШ № 74, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов,	100	100	100	100	100

	работающих в МБОУ СОШ № 74)					
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городском округе «Город Лесной», вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)	2	3	3	3	3
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в	50	55	60	70	85

	<i>программах наставничества, реализуемых в МБОУ СОШ № 74</i>					
6	<i>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ СОШ № 74)</i>	50	55	60	70	85