

Приложение № 1

к приказу МБОУ СОШ № 74

от 30.08.2022г. № 112

«Об утверждении положения о выплатах
компенсационного характера и доплатах
за увеличение объема работ работникам

муниципального бюджетного

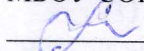
общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 74»

городского округа «Город Лесной»

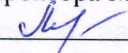
Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 74

 Мишуриных С.Г.
« 09 » 2022г.

Утверждаю:

Ио директора МБОУ СОШ № 74

 О.Л. Леонченко
« ___ » 2022г.

Положение

**о выплатах компенсационного характера и доплатах за увеличение объема работ
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 74» городского округа «Город Лесной»**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной, утвержденным постановлением главы администрации городского округа «Город Лесной» от 28.09.2010 № 627 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной» (с изменениями от 26.05.2011 № 442, от 30.12.2011 1473, от 16.04.2012 № 318, от 07.08.2012 № 1000, от 16.11.2012 № 1755, от 11.09.2013 № 1611, от 28.10.2013 № 1975, от 17.02.2014 № 244, от 15.04.2014 № 643, от 21.10.2014 № 2069, от 15.12.2014 № 2510, от 23.03.2015 № 528, от 02.12.2015 № 2188).

1.2. Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры и условия выплат компенсационного характера, а также перечень и размеры доплат за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №74» (далее - Учреждение).

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с настоящим локальным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

1.4. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

1.6. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель Учреждения организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50% рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.6. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной

работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Глава 3. Доплаты за увеличение объема работ

3.1. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.2. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за классное руководство,
- за проверку письменных работ,
- за заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами,
- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями,
- за выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы),
- за проведение работы по дополнительным образовательным программам,
- за организацию трудового обучения,
- за организацию профессиональной ориентации

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются в следующем объеме:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1.	За классное руководство	150р.* n (где n- кол-во учеников в классе)	Сохранение контингента учащихся класса. Выполнение функций классного руководителя в соответствии с должностной инструкцией
2.	За проверку письменных работ:		
2.1.	Русский язык и литература, математика	1770 рублей – за 18 часов (пропорционально нагрузке)	Систематичность и качество проверки письменных работ учащихся
2.2.	Начальные классы	1420 рублей – за 18 часов (пропорционально нагрузке)	Систематичность и качество проверки письменных работ учащихся
2.3.	Биология, география, физика, химия, информатика, история и обществознание, иностранный язык, черчение, технология	885 рублей – за 18 часов (пропорционально нагрузке)	Систематичность и качество проверки письменных работ учащихся
3.	Заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями,		

	учебно-опытными участками, центрами		
3.1.	Заведование учебным кабинетом	500 рублей	При наличии паспорта учебного кабинета
3.2.	Заведование специализированным учебным кабинетом (информатика, физика, химия)	900 рублей	При наличии паспорта специализированного учебного кабинета
3.3.	Заведование специализированным учебным кабинетом (информатика, физика, химия)	450 рублей	При отсутствии паспорта специализированного учебного кабинета и при отсутствии лаборанта в штатном расписании
3.4.	Заведование учебными мастерскими	1000 рублей	Наличие паспорта развития учебных мастерских. Соблюдение требований ОТ и ТБ, требований СанПиН, ПБ.
3.5.	Заведование спортивными сооружениями (спортзал, спортивный стадион)	900 рублей.	По количеству спортсооружений в ОУ (спортзалы, стадион) Поддержание спортивного инвентаря и спортсооружений в соответствии с правилами и нормами.
4.	Заведование творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями		
4.1.	Руководство ГМО	1000 рублей (объединения учит. русск. яз., матем., нач. кл.) 800 рублей (объединения учит. др. предм.)	Выполнение функций руководителя ГМО в соответствии с Положением и планом работы
4.2.	Руководство ШМО учителей начальных классов	750 рублей (от 8 классов и более) 500 рублей (менее 8 классов)	Выполнение функций руководителя ШМО в соответствии с Положением и планом работы
4.3.	Руководство ШМО учителей других объединений	500 рублей	Выполнение функций руководителя ШМО в соответствии с Положением и планом работы
4.4.	Руководство городской творческой группой	750 рублей	Выполнение функций руководителя городской творческой группы в соответствии с Положением и планом работы
4.5.	Руководство профессионально-общественным объединением сотрудников ОУ	800 рублей (не менее 30% сотрудников ОУ – члены профессионально-общественного	Организация работы профессионально-общественного объединения сотрудников ОУ в соответствии с Положением и планом работы

		объединения)	
5.	Выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), руководство ППЭ		
5.1.	Координатор внеклассной спортивной работы	1000 рублей	Организация внеклассной спортивной работы с учащимися в течение учебного года
5.2.	Координатор по работе с ИС «Сетевой город»	2000 рублей	Организация работы в ИС «Сетевой город» в течение учебного года
5.3.	Координатор по работе с сайтом ОУ	2000 рублей	Функционирование сайта ОУ в соответствии с нормативными документами, своевременное его обновление
5.4	Координатор по организации питания учащихся	5000 рублей 2000 рублей (для ОУ с численностью учащихся менее 300 чел.)	Ежедневный мониторинг, своевременное и качественное заполнение документации по каждому классу (с учетом различных категорий учащихся) и в целом по школе
5.5.	Куратор учителей начальной школы	5000 рублей (от 8 классов и более) 2500 рублей (менее 8 классов)	Организация работы с учителями начальных классов при отсутствии в штатном расписании должности замдиректора по УВР в начальной школе
5.6.	Координатор по организации работы школьного музея	700 рублей	Организация работы школьного музея в соответствии с Положением и планом работы, при наличии паспорта
5.7.	Куратор расписания занятий	5000 рублей	
5.8.	Координатор детских профильных и тематических отрядов	1000 рублей	Организация работы отрядов в соответствии с Положениями и планом работы
5.9.	Куратор детских общественных объединений	3000 рублей	
5.10.	Куратор молодого специалиста (наставник)	500 рублей (за каждого наставляемого)	
5.11.	Руководитель ППЭ	5000 рублей	
5.12.	Куратор информационного обмена и технического сопровождения диагностических процедур	2000 рублей	
6.	Проведение работы по дополнительным образовательным программам	11212 рублей - за 18 часов (пропорционально нагрузке)	При отсутствии в штатном расписании ставки педагога доп.образования, при наличии права на реализацию доп.программ в лицензии, при наличии утвержденной

			дополнительной образовательной программы
7.	Организация трудового обучения и профессиональной ориентации	1000 рублей	Организация работы по трудовому обучению и профессиональной ориентации школьников по плану в течение учебного года

Выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время. При недостаточности выделенных средств в базовой части фонда оплаты труда Школы отдельные виды доплат не назначаются.

3.3. Доплаты за увеличение объема работы могут быть установлены:

- на учебный год и выплачиваться ежемесячно;
- на определенный период времени (месяц, квартал и др.);
- могут быть единовременными;
- выражаться в абсолютных величинах;
- могут меняться в зависимости от финансирования.

3.4. Решение о назначении доплат за увеличение объема работы принимается ежегодно перед началом нового учебного года директором Учреждения при составлении предварительной тарификации; единовременные доплаты за увеличение объема работы устанавливаются по мере их возникновения.

3.5. Обязательным условием установления доплат за увеличение объема работы является добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей, а также обязанностей, не входящих в должностную инструкцию. Нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в невыполнении Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и других нормативных актов, зафиксированные в приказах по Учреждению, служат основанием для лишения установленных доплат за увеличение объема работы.

3.6. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.7. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.9. Работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 20% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера), за исключением образовательной специальных коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательной организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

2) 20% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

3) 20% - руководящим работникам и специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями образовательной организаций.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 22023141085098361660399424309462323140649109744

Владелец Леонченко Ольга Леонидовна

Действителен с 13.09.2022 по 13.09.2023